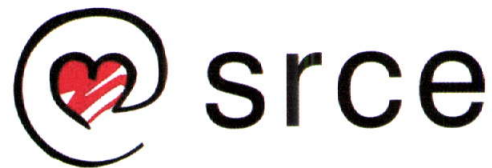


**SVEUČILIŠTE U ZAGREBU  
SVEUČILIŠNI RAČUNSKI CENTAR**



**P R A V I L N I K  
O UNUTARNJEM USTROJSTVU  
I NAČINU RADA  
SVEUČILIŠNOG RAČUNSKOG CENTRA**

Zagreb, listopad 2013.

**Temelji za donošenje pravilnika:**

- ↪ Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08)
- ↪ Zakon o plaćama u javnim službama (NN 27/01 i 39/09)
- ↪ Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN 25/13, 72/13)
- ↪ Statut Srca, članak 25. stavak 1. točka b)

**Suglasnosti i mišljenja:**

- ✓ Suglasnost podružnice Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja, Klasa: 030-02/13-101/001, Ur.broj: 0-07-13-2 od dana 11. travnja 2013. godine

**Datum donošenja:** 17. listopada 2013.

**Sjednica UV Srca:** 11. sjednica

**Datum stupanja na snagu:** 18. listopada 2013.

♦

**Prethodne inačice pravilnika:**

- ↪ Pravilnik o ustroju radnih mjesta i načinu rada Sveučilišnog računskog centra, Urbroj: 01-0377/004-2001 od 28. svibnja 2001. godine
- ↪ Pravilnik o ustroju radnih mjesta i načinu rada Sveučilišnog računskog centra, Urbroj: 08-6382/001-06 od 6. srpnja 2006. godine

U Zagrebu 17. listopada 2013.

Klasa: 030-02/13-101/001

Ur. broj: 3801-01-13-5



Predsjednik Upravnog vijeća

prof.dr.sc. Vjeran Strahonja

## SADRŽAJ

<b>1. TEMELJNE ODREDBE .....</b>	<b>4</b>
1.1. Unutarnje ustrojstvo Srca i načela organizacije poslovanja .....	4
1.2. Temeljne ustrojstvene jedinice. Sektori, službe i odjeli .....	5
<b>2. UPRAVLJANJE I ORGANIZACIJA POSLOVANJA SRCA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Ravnatelj, zamjenik ravnatelja i pomoćnici ravnatelja .....	8
2.2. Kolegij .....	10
2.3. Predstojnici sektora .....	10
2.4. Stručno vijeće .....	11
2.5. Organizacija poslovanja .....	11
<b>3. PRAVA I OBVEZE ZAPOSLENIKA I RASPOREĐIVANJE NA RADNA MJESTA.....</b>	<b>12</b>
3.1. Raspoređivanje zaposlenika na radna mjesta .....	12
3.2. Prava i obveze zaposlenika.....	13
<b>4. RADNO VRIJEME, PLAĆE I NAKNADE ZAPOSLENIKA.....</b>	<b>14</b>
4.1. Radno vrijeme .....	14
4.2. Plaće i naknade.....	15
<b>5. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE .....</b>	<b>16</b>
5.1. Stupanje na snagu i raspored zaposlenika na nova radna mjesta .....	16

## 1. TEMELJNE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim pravilnikom propisuju se unutarnje ustrojstvo Sveučilišnog računskog centra Sveučilišta u Zagrebu (dalje u tekstu: *Srce*), načela rada i djelovanja, popis i opis radnih mjesta, ovlasti i odgovornosti, način formiranja i visina plaća i drugih prihoda zaposlenika Srca.

### Članak 2.

Izrazi koji se za fizičke osobe u ovom pravilniku koriste u muškom rodu neutralni su i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

### 1.1. Unutarnje ustrojstvo Srca i načela organizacije poslovanja

#### Članak 3.

Temeljne ustrojstvene jedinice Srca su *sektori*.

Sektori se ustrojavaju sukladno aktualnim načelima podjele znanja, kompetencija i poslovnih procesa vezanih uz izgradnju, održavanje i uporabu moderne računalne, komunikacijske, posredničke, podatkovne i informacijske infrastrukture (dalje u tekstu: *e-infrastrukture*). Sektori predstavljaju temelj sustava upravljanja znanjem i stručne hijerarhije zaposlenika Srca.

#### Članak 4.

Unutar temeljnih ustrojstvenih jedinica ustrojavaju se *službe*, a unutar službe *odjeli*. Podjela temeljnih ustrojstvenih jedinica na službe i odjele provodi se kao nastavak primjene načela podjele znanja, kompetencija i poslovnih procesa vezanih uz izgradnju, održavanje i uporabu moderne e-infrastrukture. Kao sekundarne ustrojstvene jedinice, službe i odjeli osiguravaju dodatno grupiranje zaposlenika po stručnim područjima i specijalizaciji zaposlenika, te su nastavak stručne hijerarhije zaposlenika Srca.

Zbog potreba organizacije posla i jasnijeg prezentiranja poslovnih procesa korisnicima, Ravnatelj može posebnom odlukom unutar odjela, a za rad na stalnim zadacima od interesa za Srce, formirati urede ili odsjeke, te imenovati njihove voditelje.

#### Članak 5.

Za rad na trajnim poslovnim aktivnostima vezanim uz usluge koje Srce pruža korisnicima, formiraju se, sukladno planovima rada Srca ili odlukama Ravnatelja, stručni timovi (dalje u tekstu: *timovi usluga*) i imenuju njihovi voditelji (dalje u tekstu: *voditelji usluga*).

Za rad na privremenim i razvojnim aktivnostima (dalje u tekstu: *projektima*) formiraju se projektni timovi i imenuju njihovi voditelji (dalje u tekstu: *voditelji projekata*) sukladno pravilnicima ili aktima Srca.

U organizacijskom smislu Srce stoga funkcionira kao ustanova matične strukture, u kojoj ustrojstvene jedinice efikasno surađuju na nizu usluga i projekata. U takvoj organizaciji:

- sektori, službe i odjeli su nositelji znanja i kompetencija, brige za praćenje i implementaciju potrebnih informacijskih i komunikacijskih tehnologija, kao i brige za stručni razvoj zaposlenika,
- sve se usluge i projekti Srca definiraju i ostvaruju po načelima projektnog rada (jasno planiranje, definiranje i praćenje ciljeva, rezultata, te vremenskih i resursnih okolnosti, rad u timovima), rezultirajući konkretnim uslugama i rezultatima za konkretne korisnike,
- za rad na svakoj od usluga Srca kao i za izvođenje svakog projekta formiraju se timovi u kojima sudjeluju zaposlenici s potrebnim kompetencijama iz različitih ustrojstvenih jedinica, a po potrebi i vanjski suradnici.